

**Título:** [El "Kaizen y el "Kanban" en la cadena productiva.](#)

**Autor:** [García de Berríos, Omaira](#) 

En: / [Agora Trujillo](#) Revista del Centro Regional de Investigación Humanística, Económica y Social Año 3 - Nº 5 enero - junio 2000

 [Ficha Personal. Omaira García de Berríos](#)

### El "Kaizen y el "Kanban" en la cadena productiva (Omaira García de Berríos)

#### RESUMEN



Se muestran algunos argumentos que dan cuenta de ciertas connotaciones ideológicas en la aplicación del binomio "Mejoramiento Continuo" y "Justo a Tiempo", como propuesta administrativa de difusión intensa desde la década de los 80'. Se parte de entender que este esquema o modelo administrativo ha sido difundido como paradigma generador de soluciones administrativas cuando solo alcanza a ser un requerimiento de la nueva empresa y de la nueva organización de producción. Se cubre un análisis del marco de condiciones históricas en los que se devela esta propuesta; análisis que lleva a revelar propósitos no declarados y la forma de organización del trabajo que implica el "Kaizen" y el "Kanban". Se argumenta que este binomio involucra elementos que deben hacer legítima la práctica liberal capitalista, manteniendo la racionalidad y ganancia extrema como principios administrativos que no han perdido vigencia desde comienzos del presente siglo. Se develan implicaciones de un sistema de valores de carácter aplicativo, utilitarista y hedonista, que en vez de orientar la búsqueda y construcción de conocimiento, como base de toda propuesta administrativa, se mostró desde sus inicios como la reproducción más idónea del sistema capitalista, que debía promover la estrategia de posicionamiento de mercados, como la antesala al fenómeno de la Globalización.

### The "Kaizen" and the "Kanban" in the productive chain (Omaira García de Berríos)

#### ABSTRACT



Some arguments, which explain certain ideological connotations in the application of the binomial "continuous improvement" and "Just in time", are shown, as an administrative proposal of intense diffusion in the 1980's. It is argued that this scheme or administrative model has

been diffused as a generative paradigm for administrative solutions, when it barely means a requirement of the new enterprise and the new organization of production. An analysis of the historical conditions is conducted, and it reveals purposes not declared in the kind of organization which implies the "Kaizen" and the "Kanban". It is stated that this binomial involves elements which legitimize the practice of liberal capitalism keeping the rationality and extreme profit as administrative principles which are still effective in this century. The implications of and hedonistic characteristics are unraveled. They do not orient in the search and construction on knowledge, as the basis of any administrative proposal which has been since the beginning the faithful reproduction of the capitalism system, and it promotes the strategy of marketing position, as the Threshold of the globalization phenomenon.

**Centro de Investigación:** ● [Centro Regional de Investigación Humanística, Económica y Social \(CRIHES\)](#)

**Key Words:** ● [Globalization](#) , ● [Kaizen](#) , ● [Kanban](#) , ● [Ideology](#) , ● [Capitalism](#)

**País:** ● [Venezuela](#)

**Publicación Electrónica:** ● [Agora Trujillo](#)

**Sección:** ● [Artículos](#)

**Descriptor Temático:** ● [Globalización](#) , ● [Kaizen](#) , ● [Kanban](#) , ● [Ideología](#) , ● [Capitalismo](#) , ● [Racionalidad](#)